

В Диссертационный совет Д 170.003.03, созданный  
при Федеральном государственном  
бюджетном образовательном учреждении  
высшего образования «Российский  
государственный университет правосудия»

## О Т З Ы В

на автореферат диссертации Швецово́й Марины Вячеславовны  
на тему: «Судебные акты Европейского Суда по правам человека в сфере  
трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата юридических наук  
по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения

Актуальность темы, представленной на защиту диссертации, не вызывает сомнений, что вполне убедительно обосновано и отражено в общей характеристике автореферата.

Структурное построение работы позволило автору раскрыть тему диссертации в полном объеме. Диссертационная работа, состоящая из введения, двух глав, включающих шесть параграфов, заключения, списка использованных правовых актов и литературы, соответствует принятым стандартам подготовки таких работ.

Анализ автореферата позволяет утверждать, что диссертант владеет существом проблемы как с теоретической, так и с практической точки зрения. Прежде всего это проявилось в постановке цели диссертационного исследования и логически последовательном решении основных задач, сформулированных диссертантом.

В соответствии с положением общей теории права о разделении властей и с позиции интегративного правопонимания автором выработано предложение о введении в науку трудового права понятий «прецедент индивидуального судебного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений», «прецедент индивидуального судебного регулирования общественных отношений Европейского Суда по правам человека».

Закономерным следствием теоретического анализа понятие «судебный прецедент в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» автором отнесено к теоретически дискуссионным, неопределенным, «размытым», не содержащим достаточных и объективно необходимых признаков, характеризующих его правовую природу, потому – научно неопределенным, а практически – контрпродуктивным (с. 15-18).

Диссертант справедливо утверждает о том, что понятия принудительный и обязательный труд – это не равнозначные понятия, в связи с чем, обоснована необходимость внесения изменений в Трудовой кодекс РФ путем дополнения статей 2 и 4 Трудового кодекса РФ наряду с запретом принудительного труда, запретом и обязательного труда, и предложены соответствующие авторские определения (с.19-20).

Автором внесены предложения о введении в науку трудового права понятий «разумный срок судебного разбирательства, включающий в себя время рассмотрение судом трудовых и иных непосредственно связанных с ними споров, а также исполнения судебных актов, вступивших в законную силу», «срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора» (с.22-23).

Вызывает интерес позиция диссертанта по вопросу закрепления унифицированного понятия дискриминации во всех законодательных актах РФ в целях единообразного толкования дискриминации в Российской Федерации, а также повышения ответственности работодателя и его авторское определение (с.21-22).

Одновременно полагаем, что автором не исследовано важнейшее право работников на объединение в профсоюзы, предусмотренное ст.11 Конвенции о защите прав человека и основных свобод о праве на свободу объединений.

Высказанное замечание не влияет на общую высокую оценку исследования и не снижает в целом его теоретическую и практическую значимость и призвано нацелить диссертанта на дальнейшую научную работу в выбранном им направлении.



Основные положения диссертации, выносимые на защиту, изложены в шестнадцати научных статьях, пять из которых опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации, и одиннадцать в других научных изданиях. Публикации автора в полной мере отражают ее основное содержание.

Автореферат диссертационной работы и научные публикации Швецовой М.В. демонстрируют аналитическую природу диссертации, грамотность формулирования и разрешения автором научных задач, комплексный подход к рассмотрению отдельных аспектов как ранее изученных, так и вновь возникающих проблем трудового права Российской Федерации и их разрешение с учетом судебных актов Европейского Суда по правам человека.

Выводы и предложения, изложенные в автореферате диссертации, соответственно, и в самом диссертационном исследовании, являются обоснованными, достоверными и обладают научной новизной и практической значимостью, могут быть использованы в правотворческой и правоприменительной деятельности, а также как методологическая основа для дальнейших научных исследований. Кроме того, положительной оценки заслуживает тот факт, что результаты диссертационного исследования внедрены в учебный процесс Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет правосудия», а также практическую деятельность Яранского районного суда Кировской области.

На основании изучения автореферата можно утверждать, что диссертация является законченным научным исследованием, написана автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые на защиту, что свидетельствует о личном вкладе диссертанта в науку, при этом диссертационное исследование Швецовой М.В. «Судебные акты Европейского Суда по правам человека в

сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений» отвечают критериям ч. 2 п. 9 и п. 10 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 (в ред. Постановления Правительства РФ от 02.08.2016 № 748), а ее автор – Швецова Марина Вячеславовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

Заведующий кафедрой трудового права  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Воронежский государственный университет»  
доктор юридических наук  
(12.00.05 – трудовое право;  
право социального обеспечения),  
профессор



Передерин  
Сергей Васильевич

« 1 » декабря 2016 г.

Почтовый адрес: 394018, Россия, г. Воронеж, Университетская площадь, 1  
Телефон: +7 (473) 220-75-21  
Факс: +7 (473) 220-87-55  
E-mail: [office@main.vsu.ru](mailto:office@main.vsu.ru)  
Web-сайт: [www.vsu.ru](http://www.vsu.ru)